Roll No.----------

Paper Code		
2	9	4

(To be filled in the OMR Sheet)

प्रश्नपुस्तिका क्रमांक
Question Booklet No.

O.M.R. Serial No. | | | | | | | | |

प्रश्नपुस्तिका सीरीज
Question Booklet Series
B

LL.B (Third Semester) Examination, July-2022

(LL.B305)

Labour Law-I

(For Regular/Ex/Back Paper)

Time : 1:30 Hours **Maximum Marks-100**

जब तक कहा न जाय, इस प्रश्नपुस्तिका को न खोलें

K-294

निर्देश : –

1. परीक्षार्थी अपने अनुक्रमांक, विषय एवं प्रश्नपुस्तिका की सीरीज का विवरण यथास्थान सही– सही भरें, अन्यथा मूल्यांकन में किसी भी प्रकार की विसंगति की दशा में उसकी जिम्मेदारी स्वयं परीक्षार्थी की होगी।
2. **इस प्रश्नपुस्तिका में 100 प्रश्न हैं, जिनमे से केवल 75 प्रश्नों के उत्तर परीक्षार्थियों द्वारा दिये जाने है। प्रत्येक प्रश्न के चार वैकल्पिक उत्तर प्रश्न के नीचे दिये गये हैं। इन चारों में से केवल एक ही उत्तर सही है। जिस उत्तर को आप सही या सबसे उचित समझते हैं, अपने उत्तर पत्रक (O.M.R. ANSWER SHEET) में उसके अक्षर वाले वृत्त को काले या नीले बाल प्वांइट पेन से पूरा भर दें। यदि किसी परीक्षार्थी द्वारा किसी प्रश्न का एक से अधिक उत्तर दिया जाता है, तो उसे गलत उत्तर माना जायेगा।**
3. प्रत्येक प्रश्न के अंक समान हैं। आप के जितने उत्तर सही होंगे, उन्हीं के अनुसार अंक प्रदान किये जायेंगे।
4. सभी उत्तर केवल ओ०एम०आर० उत्तर पत्रक **(O.M.R. ANSWER SHEET)** पर ही दिये जाने हैं। उत्तर पत्रक में निर्धारित स्थान के अलावा अन्यत्र कहीं पर दिया गया उत्तर मान्य नहीं होगा।
5. ओ०एम०आर० उत्तर पत्रक **(O.M.R. ANSWER SHEET)** पर कुछ भी लिखने से पूर्व उसमें दिये गये सभी अनुदेशों को सावधानीपूर्वक पढ़ लिया जाय।
6. परीक्षा समाप्ति के उपरान्त परीक्षार्थी कक्ष निरीक्षक को अपनी ओ०एम०आर० शीट उपलब्ध कराने के बाद ही परीक्षा कक्ष से प्रस्थान करें।
7. निगेटिव मार्किंग नहीं है।

महत्वपूर्ण : – **प्रश्नपुस्तिका खोलने पर प्रथमतः जॉच कर देख लें कि प्रश्नपुस्तिका के सभी पृष्ठ भलीभॉति छपे हुए हैं। यदि प्रश्नपुस्तिका में कोई कमी हो, तो कक्ष निरीक्षक को दिखाकर उसी सीरीज की दूसरी प्रश्नपुस्तिका प्राप्त कर लें।**

1. The Coal Mines Safety Act was passed in _____.
(A) 1911
(B) 1921
(C) 1937
(D) 1943

1. कोयला खदान सुरक्षा अधिनियम पारित किया गया _____ में।
(A) 1911
(B) 1921
(C) 1937
(D) 1943

2. For marine works, Due to Report of Royal Commission of _____ the minimum age. of child workers was raised to 14 years.
(A) 1913
(B) 1923
(C) 1933
(D) 1946

2. समुद्री कार्यों में रॉयल कमीशन_____ की रिपोर्ट के कारण बाल कर्मकारों की न्यूनतम आयु 14 वर्ष की गयी।
(A) 1913
(B) 1923
(C) 1933
(D) 1946

3. "Indian Labour Conference" was established in_____ to bring uniformity in the field of Labour Legislation.
(A) 1923
(B) 1932
(C) 1942
(D) 1947

3. श्रम विधायन के क्षेत्र में एकरूपता लाने के लिये "इण्डियन लेबर कान्फ्रेंस"_____ की स्थापना में की गयी।
(A) 1923
(B) 1932
(C) 1942
(D) 1947

4. In 1947 for the welfare of workers, central government Accepted the five-year Plan Recommended by _____ Indian Labour Conference.
(A) Ist
(B) IVth
(C) VIth
(D) VIIIth

4. 1947 में, कर्मकारों के हितों के लिये, केन्द्रीय सरकार ने_____ इण्डियन लेबर कान्फ्रेंस द्वारा संस्तुत पंचवर्षीय योजना की स्वीकृत किया।
(A) पहली
(B) चतुर्थ
(C) छठवीं
(D) आठवीं

5. The Industrial Dispute Act 1947 came into force on:
   (A) 01/01/1947
   (B) 01/04/1947
   (C) 01/011948
   (D) 01/04/1948

6. In which case Supreme Court analyzed the objects of the Industrial Dispute Act 1947.
   (A) M. S. Dhantal vs. Hindustan motors
   (B) Worker of B & C Co. vs. Labour commissioner
   (C) Poona Mazdoor sabha vs. G.K. Dhutia
   (D) Workmens of Dimakuchi tea E state vs. Management of Dimakuchi tea E state

7. Case related to constitutionality of Industrial dispute Act is / are:
   (A) Hathi Singh Manufacturing Co. vs union of India
   (B) P. Janardan Shetty vs. Government of India through secretary
   (C) Bangalore water supply & Sewerage Board vs. A. Rajappa
   (D) All of above

5. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 लागू हुआः
   (A) 01/01/1947
   (B) 01/04/1947
   (C) 01/011948
   (D) 01/04/1948

6. किस वाद में उच्चतम न्यायालय ने औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के उद्देश्य/प्रयोजनों का विश्लेषण/परीक्षण किया।
   (A) एम. एस. धनतल बनाम हिन्दुस्तान मोटर्स
   (B) बी & सी क० के कामगार/श्रम आयुक्त
   (C) पूना मजदूर सभा बनाम जी. के धुतिया
   (D) डिमाकुचि चाय इस्टेट के कामगार बनाम डिमाकुचि चाय इस्टेट का प्रबंधतंत्र

7. औद्योगिक विवाद अधिनियम की संवैधानिकता से सम्बंधित वाद हैः
   (A) हाथी सिंह मैन्युफैक्चरिंग कं० बनाम भारत संघ
   (B) पी. जर्नादन शेट्टी बनाम भारत सरकार द्वारा सचिव
   (C) बैंगलोर वाटर सप्लाई और सीवरेज बोर्ड बनाम ए. राजप्पा
   (D) उपरोक्त सभी

8. Which section of Industrial Dispute Act defines Appropriate Government?

(A) 2 (A)

(B) 2 (B)

(C) 2 (C)

(D) 2 (D)

8. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा समुचित सरकार को परिभाषित करती है?

(A) 2 (क)

(B) 2 (ख)

(C) 2 (ग)

(D) 2 (घ)

9. Cash related to appropriate Government under industrial dispute Act is / are:

(A) India cement employees union vs. Management of India cement Ltd.

(B) Steal Authority of India vs. National union

(C) Indian Express Newspaper (Bombay) vs. State of west Bengal

(D) All of above

9. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत समुचित सरकार से सम्बंधित वाद है?

(A) इण्डिया सीमेंट कर्मचारी यूनियन बनाम प्रबंधन इण्डिया सीमेण्ट लि०

(B) स्टील अथारिटी ऑफ इण्डिया बनाम राष्ट्रीय संघ

(C) इण्डियन एक्सप्रेस न्यूज पेपर (बम्बई) बनाम पश्चिम बंगाल राज्य

(D) उपरोक्त सभी

10. Which section of Industrial dispute Act deals with Average pay?

(A) 2 (A) (A)

(B) 2 (B) (B)

(C) 2 (A) (C)

(D) 2 (B) (D)

10. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा औसत वेतन से सम्बंधित है:

(A) 2 (क) (क)

(B) 2 (ख) (ख)

(C) 2 (क) (ग)

(D) 2 (ख) (घ)

11. Which section of Industrial Dispute Act Deals with Award?

(A) 2 (B)

(B) 10 (1)

(C) 10 (4)

(D) All of above

12. Main case related to illegality of an award is /are:

(A) Gajanan Maharaj Institution vs. employees

(B) Bharat company Bank Mumbai vs. employees

(C) Cricket club of India vs. Bombay Labour union

(D) All of above

13. Which section of Industrial dispute Act Define Industry?

(A) 2 (D)

(B) 2 (e)

(C) 2 (f)

(D) 2 (J)

14. Which section of Industrial Dispute Act defines. Employer?

(A) 2 (B)

(B) 2 (C)

(C) 2 (g)

(D) 2 (I)

11. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा पंचाट से सम्बंधित है।

(A) 2 (ख)

(B) 10 (1)

(C) 10 (4)

(D) उपरोक्त सभी

12. किसी पंचाट की अवैधता से सम्बंधी प्रमुख वाद है:

(A) गजानन महाराज संस्थान बनाम कर्मचारी

(B) भारत कम्पनी बैंक मुम्बई बनाम कर्मचारी

(C) क्रिकेट क्लब ऑफ इण्डिया बनाम बम्बई मजदूर यूनियन

(D) उपरोक्त सभी

13. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा उद्योग को परिभाषित करती है?

(A) 2 (घ)

(B) 2 (ड़)

(C) 2 (च)

(D) 2 (ट)

14. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा नियोजक को परिभाषित करती है?

(A) 2 (ख)

(B) 2 (ग)

(C) 2 (छ)

(D) 2 (झ)

15. The definition of Industry was amended by the Industrial disputes (Amendment) Act_____.

(A) 1971

(B) 1982

(C) 1994

(D) 2003

16. Which section of Industrial disputes Act (1947) defines Industrial dispute?

(A) 2 (H)

(B) 2 (I)

(C) 2 (J)

(D) 2 (K)

17. Which section of Industrial disputes Act defines work man?

(A) 2 (P)

(B) 2 (Q)

(C) 2 (R)

(D) 2 (S)

18. In which case it was held that "a single workman, who is aggrieved by an action of the employer can raise industrial dispute is /are:

(A) Express newspaper Ltd Vs. first Labour Court W.B.

(B) Newspapers Ltd Vs. state industrial U.P.

(C) Binny Limited Vs. workman

(D) All of above

15. औद्योगिक विवाद (संशोधन) अधिनियम _____द्वारा उद्योग की परिभाषा को संशोधित किया गया।

(A) 1971

(B) 1982

(C) 1994

(D) 2003

16. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा औद्योगिक विवाद को परिभाषित करती है?

(A) 2 (ज)

(B) 2 (झ)

(C) 2 (ञ)

(D) 2 (ट)

17. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा कर्मकार को परिभाषित करती है?

(A) 2 (त)

(B) 2 (थ)

(C) 2 (द)

(D) 2 (ध)

18. किस वाद में निर्णीत किया गया कि एक अकेला कर्मकार, जो नियोक्ता की कार्यवाही से व्यथित है, औद्योगिक विवाद उठा सकता है:

(A) एक्स्प्रेस न्यूज पेपर्स लि० बनाम प्रथम श्रम न्यायालय प० ब०

(B) न्यूज पेपर्स लि० बनाम स्टेट इण्डस्ट्रियल उ० प्र०

(C) बिन्नी लिमिटेड बनाम कर्मकार

(D) उपरोक्त सभी

19. Main case related to industrial Dispute and individual dispute is /are:

(A) Shamsuddin Vs. state of kerala

(B) P. Soma Sundaram Vs. Labour court

(C) State of Punjab Vs. Gondhara Transport Co (P) Ltd

(D) All of above

19. औद्योगिक विवाद तथा व्यक्तिगत विवाद से सम्बंधित प्रमुख वाद हैः

(A) शम्सुद्दीन बनाम केरल राज्य

(B) प० सोमा सुन्दरम् बनाम श्रम न्यायालय

(C) पंजाब राज्य बनाम गोंधरा ट्रांसपोर्ट क० (प०) लि०

(D) उपरोक्त सभी

20. Which section of Industrial dispute act defines strike?

(A) 2 (D)

(B) 2 (F)

(C) 2 (Q)

(D) 2 (M)

20. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा हड़ताल को परिभाषित करती है?

(A) 2 (घ)

(B) 2 (च)

(C) 2 (थ)

(D) 2 (ड़)

21. Basic element of strike is / are:

(A) Common Intention / objective

(B) Collective behaviour/ practice

(C) Consultation

(D) All of above

21. हड़ताल का आधारभूत तत्व हैः

(A) समान उद्देश्य

(B) सामूहिक आचरण

(C) मन्त्रणा

(D) उपरोक्त सभी

22. The most Important element of strike is / are:

(A) Duration

(B) Mode

(C) Number of Participants

(D) None of above

22. हड़ताल का सबसे महत्वपूर्ण तत्व हैः

(A) अवधि

(B) तरीका

(C) भाग लेने वालों की संख्या

(D) उपरोक्त में कोई नहीं

23. The federation of commerce and industry of India (FICCI) declared the go slow strike illegal on_____.

(A) 22/2/1984

(B) 26/5/1984

(C) 30/8/1984

(D) 05/11/1984

24. In which case supreme court declared that right to strike is not a fundamental right ?

(A) Associated Cement Co. Ltd Vs. Employees

(B) Bombay Union of Journalists Vs. State of Bombay

(C) Kameshwar Singh Vs. state of Bihar

(D) All of above

25. In which case court held that-strike is a democratic means of protest:

(A) V.R. Singh Vs. Union of India

(B) S.K. Sinha Vs. state of Bihar

(C) State Bank of India Vs. employees

(D) All of above

23. भारतीय वाणिज्य उद्योग महासंघ (फिक्की) ने _____को धीरे–धीरे काम करो हड़ताल को अवैध घोषित कर दिया।

(A) 22/2/1984

(B) 26/5/1984

(C) 30/8/1984

(D) 05/11/1984

24. किस वाद में उच्चतम न्यायालय ने घोषित किया कि हड़ताल करने का अधिकार मौलिक अधिकार नहीं है ?

(A) एसोसियेटेड सीमेंट कं० लि० बनाम कर्मचारी

(B) बम्बई यूनियन ऑफ जर्नलिस्टस बनाम बम्बई राज्य

(C) कामेश्वर सिंह बनाम बिहार राज्य

(D) उपरोक्त सभी

25. किस वाद में न्यायालय ने निर्णीत किया कि हड़ताल प्रदर्शन का एक लोकतांत्रिक माध्यम है:

(A) वी. आर. सिंह बनाम भारत संघ

(B) एस. के. सिन्हा बनाम बिहार राज्य

(C) स्टेट बैंक ऑफ इण्डिया बनाम कर्मचारी

(D) उपरोक्त सभी

26. According to which section of Industrial Dispute Act Notice for strike is mandatory :

(A) 18

(B) 20

(C) 22

(D) 26

26. औद्योगिक विवाद अधिनियम की किस धारा के अन्तर्गत हड़ताल का नोटिस देना परमादेश है:

(A) 18

(B) 20

(C) 22

(D) 26

27. _____ Prior notice for strike to be done in public utility service is necessary:

(A) One week

(B) Two weeks

(C) Four weeks

(D) Six weeks

27. लोकोपयोगी सेवा में की जाने वाली हड़ताल के लिये पूर्व नोटिस देना आवश्यक है:

(A) एक सप्ताह

(B) दो सप्ताह

(C) चार सप्ताह

(D) छः सप्ताह

28. Under which section of Industrial Dispute Act- on the receipt of the notice of strike, the employer should send its information to appropriate government within 05 days:

(A) 12 (6)

(B) 20 (6)

(C) 22 (6)

(D) 26 (6)

28. औद्योगिक विवाद अधिनियम की किस धारा के अन्तर्गत हड़ताल की नोटिस प्राप्त होने पर नियोजक को उसकी सूचना समुचित सरकार को 05 दिनों में प्रेसित करनी चाहिये:

(A) 12 (6)

(B) 20 (6)

(C) 22 (6)

(D) 26 (6)

29. Who can give notice of strike:

(A) Labour union

(B) Workman

(C) Federation

(D) All of above

29. हड़ताल की नोटिस कौन दे सकता है:

(A) श्रमिक संघ

(B) कर्मकार

(C) फेडरेशन

(D) उपरोक्त सभी

30. In which case decided that strike will definitely be illegal it notice is not given:

(A) National Textile Corpo. Ltd. vs. employees

(B) India General navigation & Railway co. Ltd. vs. Employees

(C) Municipal committee Pathankot vs. Industrial tribunal Punjab

(D) All of above

30. किस वाद में न्यायालय ने स्पष्ट निर्णय दिया कि नोटिस न दिये जाने पर हड़ताल निश्चित रूप से अवैध होगी:

(A) नेशनल टेक्सटाईल कार्पो लि० बनाम कर्मकार

(B) इण्डिया जनरल नेवीगेशन & रेलवे कम्पनी लि० बनाम कर्मकार

(C) म्यूनिसिपल कमेटी पठानकोट बनाम इण्डस्ट्रियल ट्रिब्यूनल पंजाब

(D) उपरोक्त सभी

31. Section 10 (A) of Industrial Dispute Act related to voluntary arbitration has been added / inserted by the Amendment Act of _____.

(A) 1949

(B) 1956

(C) 1973

(D) 2001

31. स्वैच्छिक मध्यस्थता विवाचन से सम्बंधित औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा 10 (क) को_____ के संशोधन अधिनियम द्वारा जोड़ा गया।

(A) 1949

(B) 1956

(C) 1973

(D) 2001

32. In which case lockout has been described as the antithesis of strike by supreme court ?

(A) Kaling Tubes Ltd Vs. Employees

(B) Priya Laxmi Mills Ltd Vs. Labour Mahajan Mandal

(C) Karibetta Estate Kotagiri Vs. Rajamani

(D) All of above

32. किस वाद में उच्चतम न्यायालय ने कहा कि हड़ताल तालाबदी का प्रतिपक्ष है ?

(A) कलिंग ट्यूब्स लि० बनाम कर्मकार गण

(B) प्रिया लक्ष्मी मिल्स लि० बनाम लेबर महाजन मण्डल

(C) करीबेट्टा इस्टेट कोटागिरी बनाम राजामणि

(D) उपरोक्त सभी

33. Which section of Industrial Dispute Act deals with the prohibition of financial aid to illegal Lockouts?
(A) 23
(B) 25
(C) 28
(D) 31

33. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा "अवैध तालाबंदी के लिये वित्तीय सहायता के निषेध" से सम्बंधित है?
(A) 23
(B) 25
(C) 28
(D) 31

34. The case related to right of employer to compensation for loss caused by illegal strike is / are:
(A) M.L. Kuntarao Vs. Azam Zohi Mills Ltd.
(B) K. P. Khetan Vs. Union of India
(C) Rohtas Industires Vs. Its Union
(D) All of above

34. अवैध हड़ताल के कारण हुए नुकसान की भरपाई के लिये नियोक्ता के अधिकार से सम्बन्धित वाद है:
(A) एम. एल. कुन्ताराव बनाम अजम जोही मिल्स लि०
(B) के. पी. खेतान बनाम भारत संघ
(C) रोहतास इण्डस्ट्रीज बनाम उसकी यूनियन
(D) उपरोक्त सभी

35. Which section of Industrial Dispute Act deals with illegal Lockouts?
(A) 20
(B) 22
(C) 24
(D) 26

35. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा अवैध तालाबंदी से सम्बंधित है?
(A) 20
(B) 22
(C) 24
(D) 26

36. Which section of Industrial Dispute Act deals with General prohibition of Lockouts?
(A) 21
(B) 23
(C) 26
(D) 29

36. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा "तालाबंदी के सामान्य निषेध" प्रतिषेध से सम्बंधित है
(A) 21
(B) 23
(C) 26
(D) 29

37. The prohibition contained in section_____ of the Industrial Dispute Act against a Lockout by employer is similar to that against strike by workman:

(A) 18 (2)

(B) 22 (2)

(C) 24 (4)

(D) 26 (4)

37. नियोक्ता द्वारा तालाबंदी के विरूद्ध औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा_____ में निहित प्रावधानित निषेध कर्मकारों द्वारा हड़ताल से पर भी समान है।

(A) 18 (2)

(B) 22 (2)

(C) 24 (4)

(D) 26 (4)

38. For Lockout a notice under section _____of the Industrial Dispute Act is necessary.

(A) 16 (4)

(B) 22 (2)

(C) 24 (1)

(D) 26 (3)

38. तालाबंदी के लिये औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा _____ के अन्तर्गत नोटिस जरूरी है।

(A) 16 (4)

(B) 22 (2)

(C) 24 (1)

(D) 26 (3)

39. In which case court held that closure must be bonafide for lockout ?

(A) Pipraich Sugar Mills Vs. Employees

(B) Kaling Tubes Ltd Vs. Employees

(C) Mahalaxmi Cotton Mills Vs. Employees

(D) All of above

39. किस वाद में न्यायालय ने कहा कि तालाबंदी के परिप्रेक्ष्य में बंदी सदैव अच्छे उद्देश्य को लेकर ही की जानी चाहिये ?

(A) पिपराईच सुगर मिल्स बनाम कर्मकार गण

(B) कलिंग ट्यूब्स लि० बनाम कर्मकार गण

(C) महालक्ष्मी काटन मिल्स बनाम कर्मकार गण

(D) उपरोक्त सभी

40. In which case court held that - Lock out will always illegal without prior notice.

(A) Bhopal Motors Pvt. Ltd Vs. Employees

(B) Tata Iron & Steel Co. Vs. Employees

(C) Hindustan Machine Tools Ltd Vs. Employees

(D) None of above

41. Which section of Industrial Dispute Act defines Retrenchment?

(A) 2 (a) (a)

(B) 2 (e) (e)

(C) 2 (k) (k)

(D) 2 (o) (o)

42. Laying off the service of workman by the employer for_____ reasons is called retrenchment.

(A) Legal

(B) Illegal

(C) Health

(D) All of above

40. किस वाद में न्यायालय ने निर्णीत किया कि – पूर्व नोटिस के बिना तालाबंदी सदैव अवैध होगी।

(A) भोपाल मोटर्स लि० बनाम कर्मकारगण

(B) टाटा आयरन और स्टील कं० बनाम कर्मकारगण

(C) हिन्दुस्तान मशीन टूल्स लि० बनाम कर्मकारगण

(D) उपरोक्त में कोई नहीं

41. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा छँटनी को परिमाणित करती है?

(A) 2 (क) (क)

(B) 2 (ङ) (ङ)

(C) 2 (ट) (ट)

(D) 2 (ण) (ण)

42. _____ कारणों से नियोजक द्वारा कर्मकारों को सेवा विरत करने को छँटनी कहते है।

(A) विधिक

(B) अविधिक

(C) स्वास्थ

(D) उपरोक्त सभी

43. Cause of Retrenchment is:

(A) Excess of workman

(B) Completion of work

(C) Shortage of Raw material

(D) All of above

44. In which case supreme court held that The restriction on the right of the employer to retrench workman is Justified and is not the violation of Article 19 (1) (g) & (6) of the constitution.

(A) Mohan Lal Vs. Bharat electronics Ltd.

(B) Steel Work Union Vs. Chief Labour Commissioner New Delhi

(C) Workmens of Minakshi Mills Ltd Vs. Minakshi Mills Ltd.

(D) All of above

45. In which case courd held that - employment made for a fixed period is covered by retrenchment and is not illegal.

(A) Usha Mills Ltd Vs. Labour Commissioner U.P.

(B) State of Rajasthan Vs. Rameshwar Lal Gahlot

(C) Harbans Lal Vs. Union of India

(D) None of above

43. छँटनी का कारण है:

(A) कर्मकारों का बाहुल्य

(B) कार्य की समाप्ति

(C) कच्चे माल का अभाव

(D) उपरोक्त सभी

44. किस वाद में उच्चतम न्यायालय ने कहा कि कर्मकारों की छँटनी करने के नियोजक के अधिकार पर प्रतिबंध उचित है यह संविधान के अनुच्छेद 19 (1) (g) और (6) का उल्लंघन नही है।

(A) मोहन लाल बनाम भारत इलेक्ट्रोनिक्स लि०

(B) स्टील वर्क्स यूनियन बनाम चीफ लेबर कमिश्नर नई दिल्ली

(C) वर्कमेन्स ऑफ मीनाक्षी मिल्स लि० बनाम मीनाक्षी मिल्स लि०

(D) उपरोक्त सभी

45. किस वाद में विनिश्चित किया गया कि निश्चित अवधि के लिये की गई नियुक्ति छँटनी से आच्छादित है और अवैध नहीं है।

(A) उषा मिल्स लि० बनाम लेबर कमिश्नर, उ० प्र०

(B) राजस्थान राज्य बनाम रामेश्वर लाल गहलौत

(C) हरवंश लाल बनाम भारतसंघ

(D) उपरोक्त में कोई नहीं

46. Which section of Industrial dispute Act deals with the reemployment of retrenched workman?

(A) 22 (D)

(B) 25 (D)

(C) 25 (H)

(D) 22 (H)

46. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा छँटनी किये गये कर्मकार की पुर्ननियुक्ति से सम्बंधित है?

(A) 22 (घ)

(B) 25 (घ)

(C) 25 (ज)

(D) 22 (ज)

47. Which section of Industrial dispute Act deals with the procedure for retrenchment?

(A) 22 (G)

(B) 25 (G)

(C) 27 (B)

(D) 31 (H)

47. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा छँटनी की प्रक्रिया से सम्बंधित है।

(A) 22 (छ)

(B) 25 (छ)

(C) 22 (ख)

(D) 31 (ज)

48. Which section Industrial dispute Act defines "Continuous service"

(A) 22 (B)

(B) 25 (B)

(C) 29 (B)

(D) 31 (B)

48. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा "निरंतर सेवा" से सम्बंधित है।

(A) 22 (ख)

(B) 25 (ख)

(C) 29 (ख)

(D) 31 (ख)

49. In which case court decided that " It will be illegal to do retrenchment without paying compensation"

(A) Imperial Tobacco Co. Vs. State of Bihar

(B) Edward Mill Co Ltd Vs. state of Ajmer

(C) Anand Bihari Vs. Rajasthan State Road Transport Corporation

(D) National Iron & Steel Co. Ltd. Vs. State of West Bengal

49. किस वाद में न्यायालय ने निर्णीत किया कि बिना प्रतिकर दिये छँटनी करना अवैध होगा ?

(A) इम्पीरियल टोबैको क० बनाम बिहार राज्य

(B) एडवर्ड मिल्स कं० लि० बनाम अजमेर राज्य

(C) आनन्द बिहारी बनाम राजस्थान राज्य सड़क परिवहन निगम

(D) नेशनल आइस और स्टील क० लि० बनाम पश्चिम बंगाल राज्य

50. Which section of industrial dispute Act deals with the penalty for retrenchment without prior permission?

(A) 12 (A)

(B) 16 (E)

(C) 22 (f)

(D) 25 (Q)

50. औद्योगिक विवाद अधिनियम की कौन सी धारा "पूर्वानुमति के बिना छँटनी के लिये शास्ति" से सम्बंधित है?

(A) 12 (क)

(B) 16 (ङ)

(C) 22 (च)

(D) 25 (थ)

51. The principle of "Union Power" is related to:

(A) Retrenchment

(B) Lockout

(C) Collective Bargaining

(D) All of above

52. Constitution Provision of equal pay for equal work is related to:

(A) Strike

(B) Lockout

(C) Collective Bargaining

(D) None of above

53. The world's first organised Trade Union was established in Philadelphia in:

(A) 1794

(B) 1831

(C) 1867

(D) 1903

54. First organised Trade Union of India was established in_____.

(A) 1897

(B) 1918

(C) 1931

(D) 1949

51. "संघे शक्ति" का सिद्धान्त सम्बंधित है:

(A) छँटनी

(B) तालाबंदी

(C) सामूहिक सौदेबाजी

(D) उपरोक्त सभी

52. "समान कार्य के लिये समान वेतन" का सांविधिक उपबंध सम्बंधित है:

(A) हड़ताल

(B) तालाबंदी

(C) सामूहिक सौदेबाजी

(D) उपरोक्त में कोई नहीं

53. विश्व की सर्वप्रथम सुव्यवस्थित ट्रेड यूनियन की स्थापना फिलाडेलफिया में में हुई :

(A) 1794

(B) 1831

(C) 1867

(D) 1903

54. भारत में प्रथम सुव्यवस्थित ट्रेड यूनियन की स्थापना _____ में हुई।

(A) 1897

(B) 1918

(C) 1931

(D) 1949

55. First Trade Union of India Was _____Textile Labour Union.

(A) Calcutta

(B) Madras

(C) Bombay

(D) Surat

55. भारत की पहली ट्रेड यूनियन_____ टेक्सटाइल लेबर यूनियन थी।

(A) कलकत्ता

(B) मद्रास

(C) बम्बई

(D) सूरत

56. First Trade Union of India was established by:

(A) Raja Ram Mohan Rai

(B) S.K. Saavarkar

(C) B.P. Baadia

(D) None of above

56. भारत की प्रथम ट्रेड यूनियन की स्थापना की गयी थी द्वारा

(A) राजा राम मोहन राय

(B) एस० के० सावरकर

(C) बी० पी० बाडिया

(D) उपरोक्त में कोई नहीं

57. The Largest growth in the number of Trade Unions in India occurred between 1950-1976 about____ %.

(A) 21%

(B) 31%

(C) 41%

(D) 51%

57. भारत में ट्रेड यूनियनों की संख्या मे सर्वाधिक वृद्धि लगभग____ प्रतिशत 1950 से 1976 के मध्य हुई।

(A) 21%

(B) 31%

(C) 41%

(D) 51%

58. Which State has the highest increase in the number of Trade Unions in India ?

(A) West Bengal

(B) Kerala

(C) Maharashtra

(D) Uttar Pradesh

58. भारत में ट्रेड यूनियनों की सर्वाधिक वृद्धि किस राज्य में हुई है ?

(A) पश्चिम बंगाल

(B) केरल

(C) महाराष्ट्र

(D) उत्तर प्रदेश

59. The first President of All India Trade Union Congress was:

(A) Pt. Jawahar Lal Nehru

(B) B.P. Baadia

(C) C.K. Pant

(D) Y.S. Sharma

59. आल इण्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस के पहले अध्यक्ष थे:

(A) पं० जवाहर लाल नेहरू

(B) बी० पी० बाडिया

(C) सी० के० पंत

(D) वाई० एस० शर्मा

60. Collective bargaining can be done only by a union in which _____% workers of the total number of members have taken membership.

(A) 41%

(B) 51%

(C) 71%

(D) 85%

60. सामूहिक सौदेबाजी वही संघ कर सकता है जिसमें कुल सदस्यों की संख्या के _____% कर्मकार सदस्यता ग्रहण किये हो।

(A) 41%

(B) 51%

(C) 71%

(D) 85%

61. Which committee recommends that two Unions can Jointly become agent of collective Bargaining if the number of members is less than the prescribed percentage?

(A) N. Krishnan committee

(B) Ramanujam

(C) Justice Iyyer

(D) V.K. Sinha

61. किस कमेटी ने सुझाव दिया कि यदि निर्धारित प्रतिशत से कम सदस्य संख्या है तो दो संघ मिलकर सामूहिक सौदेबाजी करने का एजेंट बन सकते हैं?

(A) एन० कृष्णनन समिति

(B) रामानुजम समिति

(C) जस्टिस अय्यर समिति

(D) वी० के० सिन्हा समिति

62. The principle that two unions conjointly become agents of Collective bargaining is taken from section_____ of the Tact Hartle Act of America.

(A) 06

(B) 13

(C) 27

(D) 33

62. दो संघ मिलकर सामूहिक सौदेबाजी करने का एजेंट बन सकते है, का सिद्धांत अमेरिका के टेक्ट हर्टल अधिनियम की धारा_____ से लिया गया है।

(A) 06

(B) 13

(C) 27

(D) 33

63. Essential elements of collective Bargaining is / are:

(A) Terms of Bargaining

(B) Settlement

(C) Mode manner of the interpretation of settlement

(D) All of above

63. सामूहिक सौदेबाजी का आवश्यक तत्व है:

(A) सौदेबाजी की शर्तें

(B) समझौता

(C) समझौते का निर्वचन ढंग

(D) उपरोक्त सभी

64. Modes of Collective Bargaining is/are:

(A) Arbitration

(B) Mediation

(C) Reference

(D) All of above

64. सामूहिक सौदेबाजी का/के साधन है:

(A) पंच निर्णय

(B) मध्यस्थता

(C) रिफरेंस

(D) उपरोक्त सभी

65. Which is/are type of Collective Bargaining ?

(A) Single Plant

(B) Multi Plant

(C) Multi Employer

(D) All of above

65. सामूहिक सौदेबाजी का प्रकार है ?

(A) एकल संयत्र

(B) बहु संयत्र

(C) बहु सेवायोजक

(D) उपरोक्त सभी

66. The encyclopedia of social sciences treats Collective Bargaining as a process of _____between two parties.

(A) Discussion

(B) Negotiation

(C) (A) & (B) Both

(D) Either (A) or (B)

67. The encyclopedia Britannica defines Collective Bargaining as _____ between an employer and a group of work people.

(A) Discussion

(B) Negotiation

(C) (A) & (B) Both

(D) Either (A) or (B)

68. An unregistered Trade Union _____ to represent its members interest in a proceeding:

(A) Is also Competent

(B) Is not Competent

(C) May be Competent

(D) All of above

66. सामाजिक विज्ञान का विश्व कोश सामूहिक सौदेबाजी को दो पक्षों के बीच_____ की प्रक्रिया के रूप में मानता है।

(A) विचार विमर्श

(B) परक्रामण

(C) (A) और (B) दोनों

(D) या तो (A) या (B)

67. इन्साइक्लोपीडिया ब्रिटानिका सामूहिक सौदेबाजी को एक नियोक्ता तथा काम करने वाले लोगों के समूह के बीच _____ के रूप में परिभाषित करती है।

(A) विचार विमर्श

(B) परक्रामण

(C) (A) और (B) दोनों

(D) या तो (A) या (B)

68. एक अपंजीकृत ट्रेड यूनियन (व्यवसाय संघ) किसी कार्यवाही में अपने सदस्यों के हित का प्रतिनिधित्व करने_____ ।

(A) में सक्षम है

(B) में सक्षम नहीं है

(C) में सक्षम हो सकता है

(D) उपरोक्त सभी

69. The Industrial Labour conference held in _____adopted a resolution recommending collective Bargaining.
(A) 1941
(B) 1951
(C) 1961
(D) 1993

69. _____में आयोजित औद्योगिक श्रम सम्मेलन ने सामूहिक सौदेबाजी की सिफारिश/अनुशंसा करने वाला एक प्रस्ताव अंगीकृत किया।
(A) 1941
(B) 1951
(C) 1961
(D) 1993

70. Important case related to Collective Bargaining is/are.
(A) Ramkripal Singh Vs. Ali Hasan
(B) Poona Mazdoor Sabha Vs. G.K. Dhutia
(C) Deoli Bakaram Vs. State Industrial Court Nagpur
(D) All of above

70. सामूहिक सौदेबाजी से सम्बंधित महत्वपूर्ण/प्रमुख वाद है।
(A) रामकृपालसिंह बनाम अली हसन
(B) पूना मजदूर सभा बनाम जी० के० धुतिया
(C) देवली बाकाराम बनाम स्टेट इण्डस्ट्रियल कोर्ट नागपुर
(D) उपरोक्त सभी

71. Trade Union Act came into force on_____.
(A) 01/01/1926
(B) 01/06/1926
(C) 01/01/1927
(D) 01/06/1927

71. व्यवसाय संघ (ट्रेड यूनियन) अधिनियम 1926 लागू हुआ_____ को।
(A) 01/01/1926
(B) 01/06/1926
(C) 01/01/1927
(D) 01/06/1927

72. The Amendment Act of_____ to the Trade Union Act, Provided that employers should compulsorily recognize representative Trade Unions.
(A) 1947
(B) 1942
(C) 1937
(D) 1928

72. ट्रेड यूनियन अधिनियम में_____ के संशोधन अधिनियम द्वारा यह प्रावधान किया गया कि प्रतिनिधित्व करने वाली ट्रेड यूनियनों को नियोजक अवश्य/ अनिवार्य रूप से मान्यता प्रदान करे।
(A) 1947
(B) 1942
(C) 1937
(D) 1928

73. Amendment Act _____of the Trade Union Act Provisioned that the registrar shall inspect the records & Registers of the union from time to time.

(A) 1942

(B) 1950

(C) 1960

(D) 1978

74. International Labour Conference _____1947 emphasized on strengthening Trade Unions at National and International level.

(A) 11 January

(B) 23 March

(C) 11 July

(D) 23 November

75. In which case it was held that to maintain peace & order, fair & reasonable restrictions may be imposed on the freedom to form association.

(A) Babulal Parate Vs. state of Maharashtra

(B) State of Madras Vs. B.G. Rav

(C) Hazi Mohd. Vs. Jila Parishad Maalda

(D) All of above

73. व्यवसाय संघ (ट्रेड यूनियन) अधिनियम में संशोधन अधिनियम_____ द्वारा उपबंधित किया गया कि रजिस्ट्रार समय पर संघों के रिकार्ड और रजिस्ट्ररों का निरीक्षण करेंगें।

(A) 1942

(B) 1950

(C) 1960

(D) 1978

74. अन्तर्राष्ट्रीय लेबर कान्फ्रेस_____ 1947 में राष्ट्रीय व अन्तर्राष्ट्रीय स्तर पर व्यवसाय संघों को मजबूत करने पर बल दिया गया।

(A) 11 जनवरी

(B) 23 मार्च

(C) 11 जुलाई

(D) 23 नवम्बर

75. किस वाद में निर्णीत किया गया कि शांति व्यवस्था बनाये रखने हेतु संघ बनाने की स्वतंत्रता पर उचित और युक्ति युक्त निर्बधन लगाया जा सकता है।

(A) बाबूलाल पराटे बनाम महाराष्ट्र राज्य

(B) मद्रास राज्य बनाम बी.जी.राव

(C) हाजी मो० बनाम जिला परिषद माल्दा

(D) उपरोक्त सभी

76. The Trade Union (Amendment) Bill 2001 come in to force on _____ after it was passed.

(A) 9/01/2001

(B) 17/04/2001

(C) 9/01/2002

(D) 17/04/2002

77. In relation to a Trade Union whose objects are not confined to one state the Appropriate Government is/are_____.

(A) Central Government

(B) State Government

(C) (A) & (B)

(D) Either (A) or (B)

78. Which section of Trade Union Act Defines the Appropriate Government?

(A) 02

(B) 04

(C) 08

(D) 10

79. Which section of the Trade Union Act deals with Registrar?

(A) 2 (C)

(B) 4 (C)

(C) 2 (f)

(D) 4 (f)

76. व्यवसाय संघ (संशोधन) बिल, 2001 पारित होने के बाद लागू हुआ :

(A) 9/01/2001

(B) 17/04/2001

(C) 9/01/2002

(D) 17/04/2002

77. किसी ट्रेड यूनियन (व्यवसाय संघ) के सम्बंध में जिसका उद्देश्य एक राज्य तक सीमित नहीं है तो समुचित सरकार_____ है।

(A) केन्द्र सरकार

(B) राज्य सरकार

(C) (A) और (B) दोनों

(D) या तो (A) या (B)

78. ट्रेड यूनियन (व्यवसाय संघ) अधिनियम की कौन सी धारा समुचित सरकार को परिभाषित करती है।

(A) 02

(B) 04

(C) 08

(D) 10

79. ट्रेड यूनियन अधिनियम की कौन सी धारा रजिस्ट्रार से सम्बंधित है ?

(A) 2 (ग)

(B) 4 (ग)

(C) 2 (च)

(D) 4 (च)

80. Which section of Trade Union Act Defines the Trade dispute?

(A) 2 (D)

(B) 6 (D)

(C) 2 (g)

(D) 6 (g)

80. ट्रेड यूनियन (व्यवसाय संघ) अधिनियम की कौन सी धारा व्यवसाय विवाद को परिभाषित करती है?

(A) 2 (घ)

(B) 6 (घ)

(C) 2 (छ)

(D) 6 (छ)

81. Which section of Trade Union Act deals with Cancellation of Registration ?

(A) 06

(B) 08

(C) 10

(D) 12

81. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा पंजीकरण के निरस्तीकरण से सम्बंधित है?

(A) 06

(B) 08

(C) 10

(D) 12

82. Which section of Trade Union Act defines workman?

(A) 2 (D)

(B) 2 (e)

(C) 2 (g)

(D) 2 (K)

82. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा कर्मकार को परिभाषित करती है ?

(A) 2 (घ)

(B) 2 (ड़)

(C) 2 (छ)

(D) 2 (ट)

83. Which section of Trade Union Act defines Trade Union?

(A) 2 (c)

(B) 2 (f)

(C) 2 (h)

(D) 2 (L)

83. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा व्यवसाय संघ को परिभाषित करती है ?

(A) 2 (ग)

(B) 2 (च)

(C) 2 (ज)

(D) 2 (ठ)

84. Which section of Trade Union Act is related to mode of Registration of Trade Unions?
(A) 02
(B) 04
(C) 06
(D) 08

84. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा व्यवसाय संघों के पंजीकरण की पद्धति/तरीके से सम्बंधित है?
(A) 02
(B) 04
(C) 06
(D) 08

85. Indian fatal Accident Act was passed on:
(A) 1835
(B) 1855
(C) 1875
(D) 1905

85. इण्डियन फैटल एक्सीडेंट ऐक्ट पारित हुआः
(A) 1835
(B) 1855
(C) 1875
(D) 1905

86. The slogan given in the International Labour Conference "Workers of the world unite" is related to:
(A) Collective Bargaining
(B) Trade Union
(C) Retrenchment
(D) All of above

86. अन्तर्राष्ट्रीय श्रम कांफ्रेंस में दिया गया नारा ''दुनिया के मजदूरों एक हो" सम्बंधित हैः
(A) सामूहिक सौदेबाजी
(B) व्यवसाय संघ
(C) छटनी
(D) उपरोक्त सभी

87. Workmen's Breach of Contract Act was passed on_____.
(A) 1860
(B) 1880
(C) 1901
(D) 1920

87. वर्कमेन्स ब्रीच ऑफ कान्ट्रेक्ट एक्ट पारित हुआ _____में।
(A) 1860
(B) 1880
(C) 1901
(D) 1920

88. Employees & workman's (Disputes) and factories Act was passed on:
(A) 1837
(B) 1857
(C) 1887
(D) 1907

88. इम्प्लॉइज और वर्कमेन्स (डिस्प्यूट्स) एवं फैक्ट्रीज एक्ट पारित हुआ_____ में।
(A) 1837
(B) 1857
(C) 1887
(D) 1907

89. Under the employees and workmens (Disputes) and Factories Act, a Factory is one where production takes place by the:

(A) Power of machines

(B) Power of Hands

(C) (A) & (B) Both

(D) Either (A) or (B)

90. Under the employees & workmen's (Disputes) and Factories Act a factory is one where at least/minimum _____ persons work.

(A) 20

(B) 50

(C) 75

(D) 100

91. Which section of Trade Union Act is related to "provisions to be contained in the rules of a Trade Union"

(A) 04

(B) 06

(C) 08

(D) 11

92. Which section of Trade Union Act of related to registration ?

(A) 06

(B) 08

(C) 10

(D) 12

89. इम्प्लाईज और वर्कमेन्स (डिस्प्यूट्स) और फैक्ट्रीज एक्ट के अन्तर्गत फैक्ट्री वह है, जहाँ से विनिर्माण होता होः

(A) मशीनों की शक्ति

(B) हाथों की शक्ति

(C) (A) और (B) दोनों

(D) या तो (A) या (B)

90. इम्प्लाईज और वर्कमेन्स (डिस्प्यूट्स) और फैक्ट्रीस एक्ट के अन्तर्गत फैक्ट्री वह है जहाँ न्यूनतम_____ व्यक्तिगत काम करते हो।

(A) 20

(B) 50

(C) 75

(D) 100

91. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा व्यवसाय संघ के नियमों में निहित/शामिल किये गये प्रावधानों से सम्बंधित है।

(A) 04

(B) 06

(C) 08

(D) 11

92. ट्रेड यूनियन (व्यवसाय संघ) अधिनियम की कौन सी धारा पंजीकरण से सम्बंधित है ?

(A) 06

(B) 08

(C) 10

(D) 12

93. Which section of Trade Union Act deals with certificate of Registration?

(A) 9

(B) 12

(C) 15

(D) 19

93. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा पंजीकरण के प्रमाणपत्र से सम्बंधित है ?

(A) 9

(B) 12

(C) 15

(D) 19

94. Which section of Trade Union Act deals with the objects on which general funds may be spent?

(A) 5

(B) 10

(C) 15

(D) 20

94. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा जिन प्रयोजनों पर सामान्य कोफ खर्च किया जा सकता है, से सम्बंधित है ?

(A) 5

(B) 10

(C) 15

(D) 20

95. Which section of Trade Union Act deals with "Immunity from civil suits in certain cases"?

(A) 12

(B) 14

(C) 16

(D) 18

95. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा "कुछ मामलों में दीवनी वादों से उन्मुक्ति" से सम्बंधित है?

(A) 12

(B) 14

(C) 16

(D) 18

96. Which section of Trade Union Act deals with the Right of minors to membership of Trade Union?

(A) 13

(B) 17

(C) 21

(D) 27

96. व्यवसाय संघ अधिनियम की कौन सी धारा "अवयस्क के व्यवसाय संघ की सदस्यता के अधिकार" से सम्बंधित है?

(A) 13

(B) 17

(C) 21

(D) 27

97. Under the employees & workmen's (Disputes) & Factories Act- employment of children Below _____ years of age was prohibited:
(A) 07
(B) 09
(C) 11
(D) 14

97. इम्प्लाइज और वर्कमैन्स (डिस्प्यूट्स) और फैक्ट्रीज एक्ट के अन्तर्गत _____ कम आयु के बालकों को नियोजित करना मना था:
(A) 07
(B) 09
(C) 11
(D) 14

98. Under employees & workmen's (Disputes) & Factories Act, a minimum of _____ days leave in the month was mandatory.
(A) 02
(B) 03
(C) 04
(D) 06

98. इम्प्लाईज और वर्कमैन्स (डिस्प्यूट्स) और फैक्ट्रीज एक्ट के अन्तर्गत महीने में न्यूनतम _____ दिन का अवकाश अनिवार्य था।
(A) 02
(B) 03
(C) 04
(D) 06

99. The minimum age for the employment of children, fixed by the factories Act (Amendment Act) 1911 was:
(A) 8 Years
(B) 10 Years
(C) 12 Years
(D) 14 Years

99. फैक्ट्री अधिनियम (संधोधन अधिनियम) 1911 द्वारा बालकों के नियोजन की न्यूनतम उम्र तय की गयी :
(A) 8 वर्ष
(B) 10 वर्ष
(C) 12 वर्ष
(D) 14 वर्ष

100. India DOCK Labours Act _____was introduced / passed for the workers working at the dock Ports.
(A) 1923
(B) 1934
(C) 1941
(D) 1946

100. गोदी तथा बंदरगाहों पर काम करने वाले मजदूरों के लिये इण्डियन डाक लेबर्स अधिनियम _____ में पारित किया गया।
(A) 1923
(B) 1934
(C) 1941
(D) 1946

******

Rough Work / रफ कार्य

DO NOT OPEN THE QUESTION BOOKLET UNTIL ASKED TO DO SO

1. Examinee should enter his / her roll number, subject and Question Booklet Series correctly in the O.M.R. sheet, the examinee will be responsible for the error he / she has made.
2. **This Question Booklet contains 100 questions, out of which only 75 Question are to be Answered by the examinee. Every question has 4 options and only one of them is correct. The answer which seems correct to you, darken that option number in your Answer Booklet (O.M.R ANSWER SHEET) completely with black or blue ball point pen. If any examinee will mark more than one answer of a particular question, then the answer will be marked as wrong.**
3. Every question has same marks. Every question you attempt correctly, marks will be given according to that.
4. Every answer should be marked only on Answer Booklet **(O.M.R ANSWER SHEET).**Answer marked anywhere else other than the determined place will not be considered valid.
5. Please read all the instructions carefully before attempting anything on Answer Booklet**(O.M.R ANSWER SHEET).**
6. After completion of examination, please hand over the **O.M.R. SHEET** to the Examiner before leaving the examination room.
7. There is no negative marking.

Note: On opening the question booklet, first check that all the pages of the question booklet are printed properly in case there is an issue please ask the examiner to change the booklet of same series and get another one.